

CE QUI CHANGE

➤ **Les EHPAD doivent, au 1^{er} juillet 2016, fournir un socle minimal de prestations.**

Il contient l'ensemble des prestations devant être incluses dans le tarif hébergement.

➤ **Les sacs de caisse en plastique**

à usage unique d'une épaisseur inférieure à 50 µm (micromètres) sont tous interdits au 1^{er} juillet 2016, qu'ils soient gratuits, payants ou biodégradables.

+ **d'infos sur ce sujet dans notre prochain numéro en page Pratique.**

LE CHIFFRE DE LA SEMAINE

185

C'est le nombre d'assassinats de défenseurs environnementaux perpétrés en 2015, selon le rapport publié lundi 20 juin par l'ONG Global Witness, spécialisée dans la dénonciation des conflits, de la corruption et des violations des droits de l'homme associés à l'exploitation des ressources naturelles.

+ SUR LE SITE
FORCE-OUVRIERE.FR

CRDS

Le montant de la Contribution au remboursement de la dette sociale est de **0,5%** sur **98,25%** du salaire brut.

Tous les autres chiffres utiles sont consultables sur le site.

INDICES DES PRIX À LA CONSOMMATION (INSEE)

MAI 2016 + 0,4 %

VARIATION SUR UN AN - 0,0 %

En mai 2016, l'indice des prix à la consommation (IPC) augmente de 0,4 % après +0,1 % en avril.

Prochaine parution le 13 juillet 2016 à 08h45 - juin 2016

INDICE DE RÉFÉRENCE DES LOYERS

1^{er} trimestre 2016, l'indice de référence des loyers atteint 125,26 – évolution sur un an : +0,06%

L'article 9 de la loi n° 2008-111 du 8 février 2008 a modifié l'indice de référence des loyers. Le nouvel indice correspond à la moyenne, sur les douze derniers mois, de l'indice des prix à la consommation hors tabac et hors loyers.

COTISATIONS SOCIALES, EN POURCENTAGE DU SALAIRE BRUT

CSG : 7,5% depuis le 1^{er} janvier 1998 (au lieu de 3,4%) et sur 98,25% du salaire depuis le 1^{er} janvier 2012.

CRDS(1) : 0,5% depuis le 1^{er} février 1996 et sur 98,25% du salaire depuis le 1^{er} janvier 2012.

SÉCURITÉ SOCIALE

Assurance-maladie : 0,75%
Assurance-vieillesse : 6,90%
Assurance-vieillesse dé plafonnée : 0,35%

ASSURANCE-CHÔMAGE

- Cotisation UNEDIC tranches A et B : 2,40%
APEC (2) : 0,024%

RETRAITES COMPLÉMENTAIRES

- ARRCO (Taux minima obligatoires)
Non-cadres tranche A : 3,10%
Non-cadres tranche B : 8,10%
- AGIRC
Cadres tranche B : 7,80%
Cadres tranches C : variable
- Cotisation AGFF
Tranche 1 (3) : 0,80%
Tranches 2 et B (4) : 0,90%

(1) Contribution au remboursement de la dette sociale.
(2) Association pour l'emploi des cadres.
(3) Tranche 1 : dans la limite du plafond de la Sécu.
(4) Tranches 2 et B : entre 1 et 4 fois le plafond de la Sécu.

Retraite complémentaire Agirc et Arrco

Valeurs des points et salaires de référence au 1^{er} avril 2014

Agirc à 0,4352 euro

Salaire de référence: 5,3075 euros

Arrco à 1,2513 euro

Salaire de référence: 15,2589 euros

LE SMIC

Depuis le 1^{er} janvier 2016 : 9,67 euros l'heure, soit 1 466,62 euros brut par mois pour 151,67 heures.

FONCTIONNAIRES

Minimum de traitement dans la fonction publique depuis le 1^{er} juillet 2016 : 1 439,35 euros brut.

PLAFOND MENSUEL DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

Du 1^{er} janvier au 31 décembre 2016 : 3 218 euros.

ASSURANCE-VIEILLESSE

Allocation de solidarité aux personnes âgées (ASPA)

(anciennement « minimum vieillesse »).

Au 22 octobre 2014 : 800 euros par mois pour une personne seule et 1 242 par mois pour un couple.

Minimum contributif majoré : 8 256,09 euros par an pour une personne seule (soit **688 euros** par mois).

HONORAIRES MÉDICAUX

(Médecine conventionnée (tarifs secteur 1))

Au cabinet du médecin omnipraticien : 23 euros

Au cabinet du médecin spécialiste : 25 euros

ALLOCATIONS FAMILIALES

2 enfants : 129,34 euros

3 enfants : 295,06 euros

Par enfant en plus : 165,72 euros

Majoration pour âge des allocations :

36,16 euros de 11 à 16 ans

et 64,29 euros après 16 ans.

Pour vos enfants nés après le 30 avril 1997 vous ne recevrez pas ces deux majorations ; vous recevrez une majoration de 64,67 euros à partir du mois suivant leur 14^e anniversaire.

CHÔMAGE

L'allocation doit s'élever à 28,58 euros par jour au minimum, mais ne peut dépasser 75% du salaire journalier de référence (salaire des douze mois qui ont précédé la rupture du contrat de travail).

Vous trouverez tous les détails des « Allocations chômage ».

LES ALLOCATIONS CHÔMAGE

LES RÈGLES D'INDEMNISATION

Le principe, c'est qu'un jour cotisé égale un jour indemnisé.

Trois paramètres sont pris en compte.

1 - La période de référence. C'est la période pendant laquelle on regarde si le demandeur d'emploi a travaillé, donc cotisé. Pour les moins de 50 ans, ce sont les 28 derniers mois à compter de la rupture du contrat de travail. Pour les plus de 50 ans, ce ne sont pas 28 mois, mais 36.

2 - La durée minimale de cotisation. Pour être indemnisé, il faut avoir travaillé au minimum 4 mois, soit 122 jours dans la période de référence.

3 - Les durées maximales d'indemnisation. Pour les moins de 50 ans, la durée maximale est de 24 mois. Pour les 50 ans et plus, cette durée est de 36 mois. Exemple : un salarié qui a travaillé 4 mois dans les 28 derniers mois (il a moins de 50 ans) aura droit à 4 mois d'indemnisation. S'il avait travaillé 7 mois, il aurait eu droit à 7 mois d'indemnisation.

Autre exemple : un salarié de plus de 50 ans qui a travaillé 27 mois aura droit à 27 mois d'indemnisation ; s'il avait travaillé 46 mois, il aurait eu droit à 36 mois, soit le plafond.

Ces règles s'appliquent à compter du 1^{er} juillet 2014 pour les procédures de licenciements individuels ou collectifs engagées à compter de cette date. Si la procédure a été engagée avant, ce sont les anciennes règles qui s'appliquent.

Montant des allocations

Dans le cas général, le mode de calcul de votre allocation s'établit comme suit.

Une comparaison est effectuée entre :

- 40,4% de l'ancien salaire brut plus une partie fixe de 11,72 euros par jour ;

- 57% de cet ancien salaire brut ;

- l'allocation minimale de 28,58 euros. C'est le montant le plus favorable pour l'allocataire qui sera retenu.

Une réserve cependant, le montant de l'allocation ne peut jamais dépasser 75% du salaire journalier de référence.